



Formandens beretning ved Realskolens Generalforsamling den 30.april 2019

Kære forældre og medarbejdere på Realskolen.

Jeg skal hermed på bestyrelsens vegne aflægge beretning for 2018.

2018 var året, hvor udvikling af Realskolens fysiske rammer fyldte en del.

Fredag den 14.september 2018 blev en meget betydningsfuld festdag for os alle; sammen indviede vi Realskolens nye bygninger og ny renoverede omklædningsfaciliteter. Med musik og taler og fadøl samt burgers bød vi skolens mange venner og brugere velkomne til at fejre, at Realskolen nu var nået til vejs ende med Rustenborg, med nye, og absolut veltrængte og lyse omklædningsfaciliteter, med et nyt redskabsrum samt med Café Rust til skolens eftermiddagscafé fra 3.kl.

Vi kunne denne dag næsten ikke få armene ned; vi mærker alle en stor og dejlig forskel.

Nu kunne der bestilles bogstaver til husene og et oversigtskort over skolen med de nye navne.

Både i skoleåret 2017/18 og igen i første halvdel af 2018/2019 havde byggeriet fyldt på bestyrelsens mange møder, i ledelsens daglige arbejde og også blandt elever og medarbejdere, der hver eneste dag i løbet af 2018 måtte klemme sig endnu mere sammen end tidligere.

I 2018 "løb vi tør" for klasselokaler og måtte leje en pavillon til en af skolens ældste klasser. Mens byggeriet stod på – måtte skolens yngste elever undvære deres gymnastiksale. Et stort savn mærkedes tydeligt. Og om morgenen oplevedes flaskehalse i Hovedbygningens gange. Det var "træls" til tider, men vi vidste alle, at det jo ville ende godt.

Det var et ambitiøst byggeri, vi havde igangsat - og i dag har vi næsten glemt alle udfordringerne undervejs. Vi er bare så glade, for vores nye bygninger lever fuldt ud



op til vore forventninger – og skaber de nødvendige fysiske rum i forhold til Skolens Vision 2021.

Vi havde ikke kunnet gennemføre dette byggeprojekt, hvis vi ikke i fællesskab havde haft forståelsen for vigtigheden af også selv at spare op. Her har vi jo haft en god mulighed, idet skolen hvert eneste år har kunnet tiltrække et tilstrækkeligt antal elever – og fortsat arbejdet hen imod en fuldt tre-sporet skole fra 0. til 9.klasse. Vi har formået at bevare skolens positive position i Holbæk. Den 5.september 2018 havde vi således 620 elever med 22 i hver klasse fra 0.-9.klasse og 26 i Team 10. Fra 0. til 6.klasse er skolen nu tre-sporet – og om tre år er vi fuldt ud tre-sporet. Og vi har allerede lokaler hertil. I Fritidsordningen 80.-3.kl.) havde vi 262 elever og fra 4.kl. og opefter 58.

Det har været væsentligt for bestyrelsen og daglig ledelse, at opsparing alt andet lige ikke har måttet være på bekostning af kvalitet i skolens øvrige kerneydelser som undervisning, trivsel og fritid. Flere elever betyder flere omkostninger, giver således også mulighed for kvalitetsudvikling og samtidigt kunne der laves et overskud.

I 2018 havde vi et resultat på kr. 3.283.306.

Som en del af bestyrelsens beretning vil Thomas Grunnet, Realskolens administrative leder, efterfølgende berette nærmere herom – også hvorfor en opsparing har været nødvendig.

I forbindelse med nybyggeriet har vi naturligvis været opmærksomme på de eksisterende bygninger. Alle har vel bemærket f.eks. de nye vinduer og døre i vores to gymnastiksale, betydelig opfriskning af Teatersalen med foyer, nyindretning af 3.gang med ønske om at skabe plads til skoletasker, når skoletiden er ophørt – og også gangene er blevet malet – og jeg kunne blive ved. ”Mange små bække små, gør en stor å”.

Så snart der ikke længere var brug for at leje pavillon, ja så kunne vi påbegynde etablering af nye P-pladser til medarbejdere ved Teatersalen – og også etablere arealer til cykelparkering. P-pladsen er færdiggjort – og det kan godt mærkes i morgentrafikken trods alt.

Vedr. cykelparkering, så er vi nærmere mål nu, end vi har været. Men en så umiddelbart lille forandring og iværksættelse fører mange andre ting med sig, som etablering af trapper, flere cykelstativer, markering af gangareal, beplantning osv. Vi



anser det for væsentligt at lave en løsning, der kan "tåle" ca. 200 elevers færden dér med cykler – og endda flere gange dagligt.

I løbet af efteråret blev der truffet beslutning om etablering af legeplads i "baghaven" v. 3.gang, hvor alle elever fra 0.-2.kl. har deres lokaler. Omkring vinterferien stod "legepladsen" klar – og måtte siges at være en succes fra dag et. Et fælles legeareal både i skole- og i fritid.

Mere nåede vi ikke på de fem måneder, men planer er der nok af. Her skal blot nævnes nogle af de mange ideer, der er i spil:

Nedrivning af den gamle pedelbolig, så der kan skabes plads til udemiljø for Rustenborgs 10 klasser, nyt musiklokale, opfriskning af skolegårdsmiljøet, en kunststofboldbane, nye voksentoiletter, nyt køkken, caféområde, indhegning mod beboelse v. baghaven og meget andet. Ønskesedlen er dejlig lang – og heldigvis fortsætter vores uderigdom – som et billede på en skole i udvikling.

Men som alle ved, så har vi også en alvorlig forpligtelse i forhold til bygningsmassen i sin helhed. Her tænkes på større vedligeholdelsesområder som murværk, tage, kloakker, varmeanlæg mv. Også i den sammenhæng lægges planer.

For blot et par uger siden blev en proces i forhold til vedligeholdelses- og investeringsplan sat i gang; nu skal vi igen ha' det lange lys på – ganske som i 2005, da vi flyttede her til Absalonsvej, og igen i 2011, da Visionsplan2021 blev født.

Flere kvadratmeter og flere elever kræver flere medarbejdere.

I 2018 kunne vi byde velkommen til lærere Camilla Buch, Henrik Geslin Sømark, Line Vilken Kruse, Thea Frydland-Raun og Lotte Matthews. Vi måtte desværre sige farvel til Linda Storgaard og Isabel Ter-Borch, der begge søgte nye udfordringer. Og så havde vi en lærer, der skulle på barsel. Det er ikke rart at sige farvel til gode medarbejdere – for ingen, men til gengæld har vi fået nye gode medarbejdere, der kommer med nye og friske vinde.

Vi sagde også farvel til pædagog Pernille Røgilds – og i stedet kom Benny Nielsen; det har vi ikke i hvert fald ikke fortrudt.

Vi har måttet sande, at de flere elever og mange lokaler naturligvis har krævet ekstra rengøring – så derfor kunne vi byde velkommen til Asiye Coban og Tugba Tastan.



Ud over disse faste medarbejdere har skolen også ansat flere støttepersoner, vikarer m.fl. i tidsbegrænsede ansættelsesforhold. Realskolen har i øget grad udviklet dens muligheder for inklusion af børn med særlige udfordringer, det er dels de ordblinde børn, dels SPS-børn, dels børn med hørehandicap, dels børn med diabetes samt andre børn med en anden forudsætning for at lære. På Realskolen blev der i 2018 modtaget tilskud til 11 elever med disse forskellige behov.

Ultimo 2018 opsagde skolens administrative leder, Tonning Thomsen, sit job gennem knap 4 år. Nye udfordringer inden for gymnasieverdenen trak. Det var vi da kede af – for Tonning havde gjort det rigtigt godt. Men i dag i dette offentlige forum optræder skolens nye administrative leder, Thomas Grunnet, for første gang. Thomas tiltrådte 1.marts. Thomas havde som revisor et indgående kendskab til skoleøkonomi og i det taget til friskoleverdenen, så alt har ikke været nyt. Velkommen til dig, Thomas. Vi er allerede smadder glade for samarbejdet.

I forhold til ansættelser har Realskolen et ansættelsesudvalg, hvori tre bestyrelsesmedlemmer, to ledelsesrepræsentanter og en medarbejder deltager, spørger og vurderer. Et godt samarbejde.

I relation til bestyrelsen er der også andre udvalg, nemlig forretningsudvalg bestående af bestyrelsens formand og næstformand samt skolens daglige ledelse. Vi mødes en gang om måneden – og drøfter væsentlige forhold i dagligdagen, der evalueres og udviklingsideer sås – og i forbindelse hermed fastlægges også dagsordenen for kommende bestyrelsesmøde.

Derudover har den samlede ledelse i forbindelse med byggeriet nedsat et ad hoc byggeudvalg, der i samarbejde ml. bestyrelse og daglig ledelse har kunnet træffe væsentlige beslutninger vedr. f.eks. pludseligt opståede forandringer i byggeprocessen. Også ekstraudgifter har været et arbejdsområde.

Endelig har bestyrelsen et udvalg i relation til et forum for forældre – det gamle forældreforum. I 2017 påbegyndtes en forandringsproces i relation til det gamle forum, i 2018 har det ligget i dvale, men første skoledag 2019 går det løs... Det vil I høre mere om. Formålet med en ændret form er at få mulighed for i langt højere grad at inddrage langt flere forældre i det fælles samarbejde omkring børnene på vores fælles skole, herunder oplæg, spørgsmål og fælles samling.



Selv om de mange ansættelser, byggeri og finansiering hertil har fyldt meget i bestyrelsen, så har der også været tid til at drøfte andre relevante emner, såsom anlægsinvesteringer, optimering af skolens tilbud til elever med særligt behov, persondataforordningen, kriseberedskabsplaner, samarbejde med Holbæk Kommune, færdsel omkring skolen samt antimobbestrategi og undervisningsmiljø.

Til bestyrelsesmøderne deltager også en medarbejder, også i år Hanne Mikkelsen. Her får bestyrelsen mulighed for at høre, hvad der rører sig blandt medarbejdere lige nu.

Det er væsentligt for bestyrelsen, at samarbejdet mellem skole ved ledelse og medarbejdere og bestyrelsen ved forældrerepræsentanter er sundt og godt.

I de sidste par år har det været bestyrelsens klare mål, at medarbejderes løn på Realskolen står mål med tilsvarende løn på samme områder i Holbæk Kommune og på andre private institutioner. Det er meget vanskeligt at udregne grundlaget for en sådan sammenligning, men her får vi god hjælp fra Danmarks Privatskoleforening og også fagforeninger. Det må være et mål i sig selv, at vi ønsker at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere – også når det gælder løn.

Om bestyrelsens arbejde kan jeg oplyse, at vi i 2018 havde ni bestyrelsesmøder, hvor ud over bestyrelsens syv valgte medlemmer også deltager skolens daglige ledelse ved Fritidsleder, Administrativ leder, Pædagogisk leder og skoleleder samt tidligere nævnte medarbejderrepræsentant. Bestyrelsen har altid mulighed for at indbyde andre; f.eks. i forbindelse med regnskabsafslutning har skolens ene sekretær, der har ansvar for, deltaget.

Jeg glæder mig og er også lidt spændt hver gang jeg skal til bestyrelsesmøde, men jeg oplever, at vi har et fantastisk samarbejde. Spørgelysten og nysgerrigheden kan være stor og trods uenighed nogle gange, så ved vi alle, at intensionen er god og det er væsentligt, at tonen er ordentlig og respektfuld.

KÆMPE TAK til jer alle.

En særlig tak skal lyde til Henrik Kristensen i dag, der ikke længere kan stille op til bestyrelsen og derfor træder ud. Du var suppleant – og du var straks klar til at indtræde, da et medlem trådte ud. Seks år er det blevet til – og tak for at ”du blev tiden ud” – på trods af, at du gennem det sidste halvandet år ikke har haft børn på skolen. Realskolen har haft en uvurderlig glæde ved din viden og dit engagement –



også i forældreforum og de sidste år i byggeudvalg. Altid har vi vidst, at vi har kunnet regne med dig. Det har været trygt og godt på mange måder at have haft dig med ombord.

Sidste år ved samme tid så vi alle med længsel frem til at få pakket de nye bygninger ud. Nu ser vi frem til arealerne omkring disse... Og i indeværende år får skolen måske også mulighed for at kigge uden for matriklen, nemlig på Peder Billesvej, hvor der ligger en Badmintonhal, der muligvis bliver sat til salg. Vi har brug for flere idrætsskvadrameter.

Men hertil skal naturligvis udarbejdes en ny og opdateret vedligeholdelses- og investeringsplan for de næste mange år. Hvad kan vi?

Bestyrelsen har sammen med skolelederen det overordnede ansvar for økonomien; bestyrelsen har også det overordnede ansvar for de pædagogiske rammer. Derfor ser vi i bestyrelsen også frem til endnu et spændende år med visioner, ideer og udvikling, der alle tager udgangspunkt i den gode skole, vi siden 1846 har udviklet. For vi kan altid være sikre på, at Realskolen er mester i "traditioner og fornyelse".

Som en del af min beretning vil Thomas Grunnet – for første gang på en generalforsamling på Realskolen – fremlægge regnskab 2018 og budget 2019 for os...

Marianne Gottschalck/bestyrelsesformand/26.april 2019.

